

Grzechy i zaniedbania polskich samorządów



Podczas seminarium pod hasłem „Samorządy lokalne – dylematy i wyzwania”, prof. Michał Kulesza (na zdjęciu z prawej strony obok dyr. FRDL PC Małgorzaty Szewczyk), przekazał szereg uwag i komentarzy nt. funkcjonowania samorządów. Prezentujemy część z nich w skróconej formie, opatrzonej redakcyjnymi skrótami tytułami.

Destrukcyjne upartyjnienie

Nie jest do końca jasne, co bardziej oddziałuje na sposób widzenia świata i poglądy prezydenta, starosty, marszałka – jego pozycja samorządowa czy przynależność partyjna. Fakt, że w naszych realiach kariera polityczna człowieka zależy od partii, jest bardzo szkodliwy dla rozwoju państwa jako mechanizmu. A ludzi wybieranych w terenowych okręgach stawia w trudnej sytuacji. Są znani, złożyli zobowiązania i nie powinni kłamać, toteż presja macierzystej partii, niekiedy rozbieżna z intencjami „swoich żołnierzy”, bywa trudna do pogodzenia. Upartyjnienie sfery zarządzania publicznego przekłada się na warunki funkcjonowania władzy w praktyce gospodarczej i społecznej, co jest smutne. Oczywiście nie ma rozwiązań idealnych. W wyborach bezpośrednich też działają jakieś koneksje. Jednak tu sam system przyjęty w państwie wręcz skłania do hołdowania zasadzie podziału łupów.

Lokalne animozje

Moje doświadczenia z różnych stron kraju wskazują, że to nie prawo i kulawe przepisy ani nie brak pieniędzy, prowadzą do największych opóźnień, zamieszania kompetencyjnego, wstrzymują rozwój, dezorganizują pracę i komplikują życie, ale lokalne animozje, przerosty

Nasz samorząd jest zupełnie inną, zdecydowanie korzystniejszą konstrukcją, niż jego odpowiedniki w wielu krajach. To dzięki temu, że systemowo dopracowano szczegóły i dopiero w 1990 roku ogłoszono pierwsze wybory. Teraz zabiegamy o usuwanie mankamentów, na których prof. Michał Kulesza koncentruje się w wypowiedzi publikowanej po sąsiedzku. Konsekwencja tych starań zadecyduje, czy polski samorząd, który ma dobrą markę w świecie, poziom ten nie tylko utrzyma, ale i podniesie.

ambicji, złośliwość i zwykła głupota. Dlatego iskrzy na styku kompetencji władz i wykonawców różnych szczebli. A np. skrzyżowanie drogi krajowej i gminnej może zostać nieodśnieżone i chociaż obie drogi są przejezdne, jechać się nie da. Gdzie w tym wszystkim jest świadomość wspólnego interesu, sensu porozumienia, budującego kompromisu?

Same pieniądze nie ułatwiają sprawy, chociaż są bardzo istotne. Raczej kwestia współpracy – chęci, umiejętności współdziałania, są dziś fundamentalne dla polskich samorządów. Tego się nie da narzucić ustawowo, skoro obiegowym argumentem jest „nie, bo nie!”. Musi decydować system społecznej presji, kontroli,



weryfikacji, eliminujących mechanizmy takie go zaściankowego myślenia i reagowania, żeby nie dochodziło do absurdów. A tymczasem ktoś z gminnych władz mówi mi: wiesz, nie będę w sprawie tego szpitala pomagał staroście, bo mam ważniejsze sprawy i wydatki. – Głupio robisz! – wypaliłem mu. Przecież te wasze niby rozbieżne problemy dotyczą tej samej społeczności lokalnej, więc co ważniejszego możesz mieć na uwadze? Jeśli wspólnie nie poprawicie kondycji szpitala, pod presją codziennych uciążliwości odczuwanych przez pacjentów nastąpi spadek aurytetu władzy publicznej i odstawka w wyborach. Wtedy dopiero do was obu dotrze, że z punktu widzenia mieszkańców jesteście częścią tej samej nieudolnej władzy.

W kłopotliwej separacji

Brak jest harmonijnej współpracy samorządu z otoczeniem, z organizacjami społecznymi. Przy najlepszej woli i dobrych intencjach, samorząd zamyka się w swoich murach; z tej strony jesteśmy my, a na zewnątrz „oni”. Gdzieś wewnątrz owej twierdzy potknuje złudne przekonanie o monopolu na wiedzę i najlepsze rozwiązania lokalnych problemów, bez dania prawa głosu innym, którzy mogliby zasugerować coś lepszego. To nieuzasadniona niczym zarozumiałość, gdy konkursy dopiero torują



sobie drogę do normalności w dystrybucji zadań i środków na nie. Uczestnicy seminarium (na zdjęciach podczas dyskusji i przy lunchu) w licznych przykładach ze swoich środowisk potwierdzali te uwagi i dorzucali przykłady.

Konflikty rad z władzą wykonawczą

Pogłębia tę dysfunkcję kulejąca współpraca wójta z radą gminy. Kto chce zawczasu pamiętać o tym, że nie można startować do wyborów, nie mając solidnego wsparcia w jakimś Komitecie? Traci się później 80 procent szans na sukces. Tak destrukcyjne są tarcia i nieporozumienia między dominującym klubem czy środowiskiem politycznym w radzie i władzą wykonawczą, która także pochodzi z wyboru. W Polsce jest bardzo wiele gmin i miast, w których rezultaty wyborów zostały zniweczone przez konflikty między organem przedstawicielskim i wykonawczym. A przegrana przez to kadencja, to we współczesnej historii cała epoka. Kłócąc się cztery lata o to, kto ma zająć pierwsze miejsce za stołem: przewodniczący czy burmistrz, przez te ambicji i podjazdy marnujemy szansę rozwoju społeczności i realizacji obietnic wyborczych.

Sesja Forum Pomocy Społecznej



„Ochrona danych osobowych w ośrodkach pomocy społecznej”, to temat szkolenia 19 członkiń Forum Pomocy Społecznej przy FRDL PC. Zajęcia prowadziła 21.05, tak, jak poprzednio – radca prawny, Ewa Bonarska, dyr. Domu Pomocy Społecznej. Konkretyzując plany na następne miesiące ustalono, że w III dekadzie sierpnia omówione zostaną zapisy Kodeksu Postępowania Administracyjnego, w aspekcie specyficznych problemów, które występują w działalności członków forum. Na zdjęciu z jednego z poprzednich spotkań, trwa omawianie spraw organizacyjnych.

(ap)

ISSN 1428-0671

Bezpłatny kwartalnik dla podlaskich samorządów gminnych i powiatowych

Wydawca: Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej

Podlaskie Centrum w Białymstoku

Dyrektor: Małgorzata Anna Szewczyk
Adres FRDL PC i Redakcji „DG”:

15-555 Białystok, ul. Dojlidy Fabryczne 26,
Pałac Lubomirskich, IIp.

E-mail FRDL PC: frdl-pc@frdl.bialystok.pl

Strona internetowa: www.frdl.bialystok.pl

(tu dostępne są elektroniczne wersje „DG”)

telefon: 085 732 17 88, fax: 085 732 94 84

Redaktor naczelny, fotoreporter, grafik:

Andrzej Polakowski,

lamania: Studio Maciejewscy, druk: Libra s.c.

DIALOG GMINNY



CENTRUM
USŁUG
EWALUACYJNYCH

Centrum Usług Ewaluacyjnych Strukturalna i ofertowa nowość

W odpowiedzi na wzrastające zapotrzebowanie, w ramach Podlaskiego Centrum FRDL powołane zostało 1.04.2009 Centrum Usług Ewaluacyjnych. Powstało z połączenia sił i doświadczeń zawodowych socjologów: Krzysztofa Lutego, Bartosza Uljasza, Barbary Uljasz, Tomasza Łotowskiego i Macieja Tefelskiego. Równocześnie nawiązana została współpraca z Centrum Usług Ewaluacyjnych funkcjonującym przy Ośrodku Samorządu Lokalnego FRDL w Olsztynie oraz ewaluatorami Fundacji w całym kraju.

Coraz więcej instytucji publicznych i prywatnych sięga po środki z Unii Europejskiej, a liczba dofinansowywanych tą drogą projektów z roku na rok wzrasta. Poprawne ich wdrażanie i oczekiwanie optymalnego wykorzystania szansy, jaką niosą, zachęca do profesjonalnego monitoringu oraz bieżącej ewaluacji. Dotyczy to zarówno zarządzania funduszami strukturalnymi UE, jak i wszystkich programów krajowych.

Krzysztof Luty z FRDL PC zwraca uwagę na uwarunkowania inicjatywy – duże i wciąż rosące zapotrzebowanie na usługi o tym charakterze. Podstawą wzrostu znaczenia procesu ewaluacji, jest podnoszenie jakości i skuteczności programów publicznych przez dostarczenie kryteriów, metod i środków służących ocenie racjonalności podjętych działań.

Jednocześnie ewaluacja daje odpowiedź na pytanie, czy realizowany na danym obszarze program lub projekt rzeczywiście wpływa w sposób oczekiwany na rozwiązywanie występujących problemów.

Promując CUE i akcentując jego udział w przetargach czy konkursach, organizatorzy zachęcają do wykonywania ewaluacji jak największej liczby projektów, realizowanych przez rozmaite podmioty korzystające z dofinansowań z funduszy strukturalnych. Niesie to pożyteczny bilans doświadczeń zwłaszcza wtedy, gdy obiektywizm gwarantowany jest przez zewnętrznych ekspertów. Rezultat ewaluacji nie jest obowiązkowym elementem rozliczeń i sprawozdawczości, ale badania te podnoszą ocenę projektu. (ap)

XX-lecie FRDL w kilkunastu ośrodkach Fundacji w kraju obchodzone jest w różnych terminach i w rozmaitej formie. Wszędzie jednak rocznica ta związana jest z obrachunkiem przemian zainicjowanych przy Okrągłym Stole. Rozpoczęło ten cykl 20.02. białostockie seminarium na temat „Samorządy lokalne - dylematy i wyzwania” z udziałem prof. Michała Kuleszy, współautora polskiej transformacji ustrojowej i sukcesów FRDL. Kulminacyjny moment rocznicy przewidziany jest 18-20.09.br. w postaci „Gali XX-lecia FRDL” w Warszawie. Do Domu Dziennikarza przybędą na uroczystą sesję przedstawiciele władz i najważniejszych instytucji państwowych, a Prezydent RP wręczy odznaczenia państwowe.

Z obchodów XX-lecia FRDL

Zasłużeni partnerzy Fundacji otrzymają pamiątkowe statuetki. Specjalne nagrody przekazane zostaną także milionowemu uczestnikowi szkoleń oraz jego poprzelnikowi i słuchaczowi rozpoczynającemu drugi milion. Przewidziano koncert Elektrycznych Gitar ze specjalnie napisanym z tej okazji utworem. W programie kolejnych dni jest zwiedzanie Muzeum Powstania Warszawskiego, jazda po stolicy zabytkowym, udekorowanym tramwajem, a w prasie, radio i TV okolicznościowe programy i spoty. Wielkim rocznicom towarzyszy skromny jubileusz „Dialogu Gminnego”, którego 50 numer wieniec 12 lat regularnego wydawania pisma, adresowanego przez FRDL PC do samorządowców w podlaskich gminach. (ap)

Unikatowy projekt dla 6,5 tys. osób

1-2.06. szkoleniem w Horodnianach rozpoczął się w woj. podlaskim kolejny etap realizacji ogólnopolskiego projektu pod nazwą „Szkolenia ogólne i specjalistyczne dla kadr urzędów gmin wiejskich i miejsko-wiejskich”. Temat „Zarządzanie zasobami ludzkimi w administracji samorządowej”, a także związane z nim ćwiczenia i dyskusje, prowadziło dwoje renomowanych trenerów: Joanna Poluga i Adam Anuszkiewicz.

Omawiane były m.in. zasady planowania i organizacji pracy w aspekcie zarządzania przez cele, efekty zaangażowania i motywacji, ocen pracowników, ich szkoleń, rozwoju, komunikacji personalnej. Z dziesięciu zakwalifikowanych do udziału jednostek samorządowych woj. podlaskiego, przyjechały po dwie osoby reprezentujące ich ściśle kierownictwo (na zdjęciach). Podobnie było w



Doskonalenie kadr administracji samorządowej

pozostałych regionach kraju, gdzie FRDL bezpłatnie szkoliło w czerwcu kadry.

Do połowy 2010 roku Fundacja dokształci blisko 6,5 tys. pracowników ze 170 urzędów, przygotowując zajęcia w ich macierzystych jednostkach. Inicjatywa ma na celu wzmocnienie potencjału administracji samorządowej i jest największym tego typu przedsięwzięciem w Polsce, adresowanym do samorządów terytorialnych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w nowym okresie finansowania.

Ankiety i sondaże posłużyły sporządzeniu specjalnych programów szkoleń dla poszczególnych gmin. W oparciu o przeprowadzone już i opracowane indywidualne badania ich potrzeb w tym zakresie, realizowane będą w następnych miesiącach w siedzibach wybranych jednostek adekwatnie zróżnicowane tematy zajęć. (ap)



Szczegóły na: www.frdl.bialystok.pl, a kontakt z koordynatorem białostockiego Centrum: Krzysztof Luty FRDL PC, tel. (85) 749 91 58.

Standardy zapobiegania patologii

Z sesji Podlaskiego Forum Przeciwdziałania Uzależnieniom



Red. – Czy krąg zagadnień dotyczących przemocy w rodzinie stanowi zakres pani codziennych zadań zawodowych?

Anna Tuszyńska: – Mam szczęście zajmować się zawodowo właśnie tym, co stanowi przedmiot moich zainteresowań i tematykę zajęć. Taka zbieżność bardzo ułatwia przygotowanie spotkań, uatrakcyjniamy ich przebieg i pogłębia zasób przekazywanej wiedzy.

Red. – Jak przekazać urzędnikom wskazówki co do umiejętności zachowań, w reakcji na najgroźniejsze naganne zjawiska, które potrafią zaskoczyć każdego?

– O wiele łatwiej jest zaprojektować i zrealizować konkretne plany w polityce społecznej, jeśli zna się zjawisko, jego podłoże, uwarunkowania, okoliczności. Wtedy łatwiej jest dobrać nie tylko optymalne metody interwencji, ale przede wszystkim sposoby przeciwdziałania. Stąd nasza koncentracja na profilaktyce i zapobieganiu wspomnianym formom patologii.

Red. – Na ile te intencje potwierdzają się w odczuciach słuchaczy? Ankiety wskazują na zbieżność ich oczekiwań z wysokimi ocenami szkoleń. Czy dotyczy to także trafności doboru analizowanych kwestii i satysfakcjonującego przekazu wiedzy?

– O to także najlepiej byłoby zapytać uczestników. Dla mnie wymiernym rezultatem naszych zajęć są działania gmin podjęte przez osoby, z którymi się spotykam. Sygnały na ten temat odbieram także od mieszkańców ich środowisk, a więc niejako u źródeł zjawisk, o których mówimy. Wskazują oni na trafność profilaktyki, ale także podkreślają, że cenią sobie tych urzędników, którzy potrafią być społecznikami, wczuć się w rolę, zrozumieć tło zdarzeń i bezbłędnie ocenić sytuację. Oczywiście nie wystarczy do tego kilka godzin szkoleń w kwartale, bo trzeba się rozwijać, dużo czytać, być otwartym na osiągnięcia innych. Najlepszym nauczycielem jest życie i każdy spłot wydarzeń, a dobry pracownik socjalny chce i potrafi z tych lekcji korzystać. Zdarza się zresztą, że sam jest uwikłany w takie zdarzenia.

Red. – Co nie tak rzadko decyduje o ukierunkowaniu zainteresowań. Czy u pani także wystąpił taki czynnik motywujący?

– Mój kontakt z tego rodzaju wspomaganiami osób w potrzebie zaczął się w policji. Miałam blisko do patologicznych incydentów i interwencji. I zapewne

każdy z nas mógłby w podobny sposób znaleźć racjonalny powód życiowej decyzji o wyborze profesji.

Red. – Czy odczuwa pani, że reakcja słuchaczy, ich aktywność świadczą o tym, że mówicie wspólnym językiem? Nie trzeba budzić tych z końca sali?

– Jeszcze mi się to nie zdarzyło. Zresztą omawiamy zagadnienia bliskie wszystkim członkom tego forum, z których chyba prawie każdy ogólne wypowiedzi potrafiłby skojarzyć z konkretnym adresem, epizodem, czy problemem, z jakim się kiedyś zetknął. Tym chętniej oczekuje cudzych interpretacji, przykładów zachowań, odpowiedzi na pytania, jak inni radzili sobie w takich sytuacjach. Są o tym dyskusje w przerwach i w macierzystych placówkach.

Red. – Korzystają ze służbowych kontaktów z panią między sesjami forum?

– Bardzo chętnie. Podaję zawsze namiary na swoje miejsce pracy z tą myślą, że mogą się komuś przydać w potrzebie. I rzeczywiście, wielokrotnie zdarza się, że możemy na siebie liczyć i później wspólnie pomagamy jakiejś rodzinie.

Rozmawiał: Andrzej Polakowski

Trener Anna Tuszyńska jest kierownikiem Centrum Ochrony Dziecka i Rodziny w Białymstoku, prowadzonym przez stowarzyszenie KLANZA



Rozmaite aspekty problemu „Przeciwdziałania przemocy w rodzinie”, omówione zostały 3.04.br. i rozwinięte podczas kolejnych zajęć, przez trenera, Annę Tuszyńską. Przez kilka godzin naświetlała ona te kwestie z perspektywy społecznej, prawnej, psychologicznej i medycznej, bazując także na własnych doświadczeniach i nawiązując do przykładów zgłoszonych z sali. Wielokrotnie odnosiła się do uzależnień i innych patologii, które wiążą się z poważnymi konfliktami społecznymi i bywają źródłem konfliktowych incydentów w rodzinach.



Koordinator Forum – Krzysztof Luty, omawia sprawy organizacyjne. Uzgodnia też temat kolejnego szkolenia „Ochrona danych osobowych w sektorze przeciwdziałania przemocy w rodzinie”, które 26.06 poprowadzić mają w Grajewie Anna Tuszyńska i Beata Goworko-Składanek.

Patronaty

Państwowa Agencja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych (PARPA) podpisała porozumienie o współpracy z Podlaskim Forum Przeciwdziałania Uzależnieniom, na podstawie dwustronnej umowy między PARPA a Podlaskim Centrum FRDL. Tym samym Forum objęte zostało patronatem Agencji, która udziela mu pomocy prawnej, konsultacji, w razie potrzeby deleguje trenerów, pośredniczy w pozyskiwaniu specjalistycznych materiałów. Współuczestniczy także w organizowaniu konferencji oraz informuje o funkcjonowaniu Podlaskiego Forum Przeciwdziałania Uzależnieniom na swoich imprezach. Podobna umowa z Krajowym Biurem ds. Przeciwdziałania Narkomanii podpisana zostanie niebawem.

W III kwartale polecamy osobom zatrudnionym w urzędach i służbach gminnych szkolenia, które ułatwią im z pewnością sprawną realizację zadań. Dotyczy to m.in. wywłaszczenia i zwrotu wywłaszczonych nieruchomości, kontroli warunków korzystania z zezwolenia na sprzedaż alkoholu, stosowania instrukcji kancelaryjnej, ewidencji majątku trwałego i obrotowego w jednostkach sektora finansów publicznych. W wakacyjnej ofercie znajdują się również tematy związane z ustawą o pracownikach samorządowych, służbą przygotowawczą w jednostkach samorządowych, funduszem sołectkim, modernizacją oświatlenia w gminie. Podobnie jak w poprzednich okresach, będziemy kontynuować problematykę poświęconą bezpieczeństwu i higienie pracy oraz urlopom pracowników.

Do przedstawicieli Ośrodków Pomocy Społecznej adresujemy szkolenia związane z przeciwdziałaniem przemocy w rodzinie (procedura Niebieskiej Karty), narkomanii oraz problemom

alkoholowym. Nie zabraknie konkretów z innych dziedzin pomocy społecznej, sprawozdawczości oraz funduszu alimentacyjnego.

Na zbliżający się początek nowego roku szkolnego polecamy dyrektorom placówek oświatowych oraz pozostałym pracownikom szkolenia z zakresu organizacji zajęć 2009/2010 i prawa pracy nauczycieli. Podczas innych sesji nasi trenerzy wyjaśnią wątpliwości związane z prowadzeniem kancelarii szkolnej czy też przyznawaniem pomocy materialnej uczniom.

Z oferty szkoleń na lato 2009

wych oraz pozostałym pracownikom szkolenia z zakresu organizacji zajęć 2009/2010 i prawa pracy nauczycieli. Podczas innych sesji nasi trenerzy wyjaśnią wątpliwości związane z prowadzeniem kancelarii szkolnej czy też przyznawaniem pomocy materialnej uczniom.

Jak zwykle w ofercie na najbliższe miesiące znalazły się szkolenia dotyczące projektów finansowanych ze środków UE. Z ich zestawu proponujemy

m.in. tematy związane z zasadami sporządzania studium wykonalności, kwalifikowalnością wydatków, jak również rozliczaniem projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Nadal zachęcamy do wygodnej i ekonomicznej formy organizacji szkoleń bezpośrednio w siedzibach samorządów, z których wywodzą się większe grupy pracowników zainteresowanych tą samą tematyką. Proponujemy im zagadnienia z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, promocji regionu, zamówień publicznych, stosowania KPA, funduszy strukturalnych w latach 2007-2013 i szereg innych.

Polecamy też szeroką ofertę konsultingową i usługową. W jej ramach przygotowujemy studia wykonalności, strategie rozwoju gmin i powiatów, strategie rozwiązywania problemów społecznych, plany rozwoju lokalnego oraz szereg innych dokumentów strategicznych niezbędnych do funkcjonowania jednostki.

Marlena Paszkiewicz



DNI OTWARTE

Od 16 do 18.03.2009 WSAP gościła około 3 tys. maturzystów, którzy przyjechali z Augustowa, Bielska Podlaskiego, Brańska, Czarnej Białostockiej, Dąbrowy Białostockiej, Drohiczyzna, Goniądza, Łap, Łomży, Hajnówki, Kolna, Siemiatycz, Sokółki, Zambrowa. Podczas spotkań i prezentacji w programie Dni



Otwartych, licealiści zapoznawali się z oferowanymi kierunkami studiów i ścieżkami kariery zawodowej po ich ukończeniu.

Bezpłatne studia

Atrakcyjne programy stypendialne, o jakich nie słychać na innych uczelniach, uzupełnione zostały we WSAP o kolejne nowości. Ze środków własnych (6 proc. zysków) uruchomiony został Uczelniany Fundusz Stypendialny dla niebogatych słuchaczy wyróżniających się ocenami minimum 4,3. Ci ze średnią 4,85 od października będą mogli studiować całkowicie za darmo.

Objazdowy przegląd

W dniach 22-23.04. w Collegium Novum odbył się VII Objazdowy Festiwal Filmowy WATCHDOCS Prawa Człowieka w Filmie. Impreza organizowana jest od 2003 roku przez Helsińską Fundację Praw Człowieka oraz Społeczny Instytut Filmowy w różnych miastach. W Białymstoku współorganizatorem była WSAP, gdzie pokazano 17 filmów polskich i zagranicznych.

Eurodesant na Podlaskie

12.05.br w Auditorium Maximum WSAP pod hasłem „Eurodesant na Podlaskie” zaprezentowała się piątka liderów w wyborach do Parlamentu Europejskiego z okręgu obejmującego województwa podlaskie i warmińsko-mazurskie. Sztaby wyborcze w holu uczelni mogły przedstawiać swoich kandydatów, programy, zachęcać do udziału w wyborach.

Tydzień Przedsiębiorczości

Biurowo Karier WSAP, Studenckie Koło Przedsiębiorczości i ich partnerzy przygotowali we WSAP „Tydzień Przedsiębiorczości”. W dniach 12-15.05. przyciągnął on setki uczestników, korzystających z bezpośredniego kontaktu z pracodawcami, którzy uczestniczyli w targach pracy, warsztatach, konferencji kół naukowych, seminariach i poradnictwie zawodowym. (ap)

Atrakcje kulturoznawstwa z *dziennikarstwem telewizyjnym* włącznie, prezentowali reporterzy współpracującej przy realizacji tej specjalności TV Białystok. Przedstawiano ścieżkę awansu w służbach mundurowych po kierunku *bezpieczeństwo narodowe*. Można było obejrzeć dwa przedstawienia studenckiego *Teatru Administratorium* w reżyserii Marka Tyszkiewicza i wysłuchać kapeli uczelnianej *Jim Been* (zdjęcie na dole strony).

Studenci i pracownicy wskazywali zainteresowanym możliwości wyjazdów i staży zagranicznych, podpowiadali skąd wziąć pieniądze na studia, zachęcali do pracy w studenckich organizacjach. Członkowie *koła naukowego C.I.A.*

akcentowali praktyczne zastosowanie prawa administracyjnego. Trwały spotkania ze studentami z innych krajów uczących się we WSAP. (ap)

VII Podlaski Festiwal

Uroczyste otwarcie festiwalu zgrupowało 21.04.09 we WSAP setki przedstawicieli białostockich środowisk akademickich oraz około 40 organizacji i instytucji. Imponujący program ponad 400 imprez przez tydzień prezentowany był mieszkańcom. Koordynatorem przedsięwzięcia, objętego patronatem ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, była dr hab. Halina Święczkowska z WSAP. W podsumowaniu serii imprez, 28.04 w Uniwersytecie Medycznym wystąpiła ponownie przewodnicząca komitetu organizacyjnego, Halina Święczkowska. Bogaty program zakończył koncert „Magnificat” Antonio Vivaldiego w wykonaniu Chóru WSAP i Suwalskiej Orkiestry Kameralnej Camerata dell'Arte. (ap)

Nauki i Sztuki



Kierunki studiów Oferta dla kandydatów

Administracja

Zarówno stopień licencjacki jak i magisterski, przeznaczony są dla osób wiążących swoją przyszłość z administracją rządową i samorządową. W tym celu poznają one kompetencje organów, zasady postępowania i zadania urzędników. Program dopasowany jest do standardów unijnych, uwzględnia międzynarodowe wymagania i zapewnia możliwość uzyskania certyfikatów językowych.

Bezpieczeństwo narodowe

Absolwenci przygotowani są do pracy w urzędach i organizacjach zajmujących się na co dzień bezpieczeństwem obywateli oraz zarządzaniem w sytuacjach kryzysowych. Znają system obrony, zasady przeciwdziałania zagrożeniom. Zatrudniani są więc w gospodarce, odpowiednich działach instytucji badawczych, oświatowych, a przede wszystkim w wojsku, policji, strażach i innych służbach.

Filozofia

To kierunek uniwersalny, ułatwiający sprawne poruszanie się w świecie biznesu, polityki, mediów, start do naukowych karier. Na rynku pracy wzmacnia znaczenie siłę przebiecia, sprzyja poszukiwaniu własnej drogi rozwoju, w obliczu trudnych wyzwań, z dala od stereotypów. Pomaga kształtować jednostki wybitne, rozumiejące świat i ludzi, potrafiące sprostać najtrudniejszym wymaganiom.

Gospodarka przestrzenna

Otwiera możliwość zatrudnienia w administracji, instytucjach i przedsiębiorstwach parających się m.in. architekturą, budownictwem, geodezją. Studia te przygotowują do zarządzania rozwojem gmin, miast, województw i regionów. Uczą opracowywania strategii rozwoju lokalnego, zasad zagospodarowania przestrzennego, rewitalizacji, projektowania terenów, gospodarki odpadami itd.

Kulturoznawstwo

Przygotowuje przyszłych pracowników instytucji kultury i oświaty oraz specjalistów z dziedziny reklamy, public relations, dziennikarstwa. Zajęcia z kultury artystycznej, plastyki użytkowej, sztuki ujętej w kontekście społecznym, uzupełniają warsztaty dziennikarskie, muzyczne i teatralne. Możliwość samorealizacji stwarzają: Teatr Administratorium, chór, gazeta, Koło Animatorów Kultury.

Pedagogika

Gwarantuje studentom praktyczną, pogłębianą wiedzę, niezbędną w pracy resocjalizacyjnej. Stąd w programie zagadnienia ukierunkowane na pomoc, opiekę, resocjalizację i reedukację osób charakteryzujących się niedostosowaniem społecznym, łamiących normy prawne, moralne, zwyczajowe. Podbudowuje je specjalistyczna wiedza prawna i znajomość zasad komunikacji społecznej.

Stosunki międzynarodowe

Oferta dla zainteresowanych pracą w instytucjach i organizacjach międzynarodowych, placówkach rozwijających współpracę zagraniczną, badawczych, kulturalnych, środkach masowego przekazu. Wiedza z politologii, socjologii, filozofii, historii, prawa międzynarodowego, ekonomii i innych dziedzin, okazuje się bardzo użyteczna w pracy menedżerów, polityków, dyplomatów, ekspertów.

Zdrowie publiczne

To kierunek o charakterze interdyscyplinarnym, obejmujący zagadnienia z dziedziny medycyny, nauk ekonomicznych i społecznych oraz nauk o zarządzaniu. Uzyskane kwalifikacje (z możliwością podjęcia studiów magisterskich) cenione są nie tylko w sektorze zdrowia publicznego i pozwalają sprawnie pełnić np. funkcję koordynatora ds. promocji zdrowia, także w firmach prywatnych.

PROFESJONALNA SZKOŁA SZKOLEŃ

Rozmowa z wójtem gminy Sokoły, Józefem Zajkowskim

Józef Zajkowski: – W urzędach potrzeba ludzi, którzy potrafią sprawnie poruszać się w gąszczu przepisów, radzić sobie z konkretnymi sytuacjami, a do tego szkolenia są bardzo potrzebne. Po cyklu zajęć coraz mniej bywa zaskoczeń w biurze.

Red.: – I błędów decyzyjnych, które denerwują interesantów?

– Oczywiście, dlatego uważam, że nie szkoląc swoich pracowników, popełnia się wielki błąd. Dziś świat idzie szybko z postępem i uzupełnianie, aktualizacja wiedzy jest wręcz koniecznością.

Red.: – To akurat spostrzeżenie dotyczy praktycznie każdej dziedziny, nie tylko administracji. Tempo rozwoju, postęp nauki, ekspansja wiedzy są tak ogromne, że każde zaniechanie dokształcania skazuje na pozycję outsidera.

– Dokładnie tak. Jeszcze nie tak dawno człowiek kończył studia, zyskiwał odpowiedni status społeczny i jakoś mu to wystarczało do kariery. Teraz dynamiczne przemiany wymuszają wciąż innowacje prawne i organizacyjne i kto za nimi nie nadąży, ten się cofa.

Red.: – Obserwując takie sobie zainteresowanie gmin ofertami dziesiątków firm szkoleniowych, dochodzę do wniosku, że znajomość tych prawd, czy też reguł, nie jest oczywista.

– Ktoś się próbuje tłumaczyć skromnym budżetem, potrzebą oszczędzania, ale ja uważam, że na wiedzy i nauce nie można oszczędzać. Co prawda wydatki na szkolenia są znaczne i rosną, ale ich redukcja przyniesie tylko pozorny, chwilowy efekt, a na dłuższą metę bywa szkodliwa. Taki niedouczony pracownik swoimi błędami i nieporadnością potrafi zniweczyć dorobek firmy, a opinia na tym także ucierpi. Dlatego przyjmując w kwestiach edukacji racjonalne podejście – trzeba wybierać, wazyć propozycje, selekcjonować oferty. W każdym

razie zawsze wysyłamy urzędników, gdy tematykę zajęć uznamy za istotną z naszego punktu widzenia i aktualną. Stąd najczęściej korzystamy ze szkoleń finansowych, inwestycyjnych, społecznych.

Red.: – Na biurkach urzędu pańskiej gminy zastanę więc stale przegląd propozycji różnych firm szkoleniowych?

– Tak. I o decyzji delegowania pracowników decyduje, jak już wspominałem, tematyka zapowiadanych szkoleń, cena, ale również dystans do miejsca spotkania i zaufanie do oferenta wynikające z wieloletnich doświadczeń. Przedstawiciele naszych biur i instytucji jeżdżą najczęściej do Białegostoku, reagując na zaproszenie rozmaitych instytucji edukacyjnych i uczelni.

Red.: – Jak na tym bogatym rynku edukacyjnym, ocnacie państwo w gminie działalność FRDL?

– Współpracujemy z Fundacją od początku istnienia Podlaskiego Centrum i jesteśmy bardzo zadowoleni z jej usług. Sesje są dobrze przygotowane merytorycznie i pod względem organizacyjnym, konkurencyjne cenowo. Ważne jest dobre profesjonalne zaopatrywanie słuchaczy w materiały pomocnicze, które zwykle długo im służą. Użyteczne są także kontakty, jakie udaje się nawiązać za pośrednictwem PC i jej partnerów z ekspertami, trenerami, doradcami. Istotne jest, że można skonsultować się z nimi praktycznie w każdym dniu, nie czekając na termin kolejnych zajęć.

Rozmawiał: Andrzej Polakowski



II kwartał w FRDL PC

KWIECIEŃ Kolejne spotkanie Podlaskiego Forum Przeciwdziałania Uzależnieniu poświęciliśmy tematyce przeciwdziałania przemocy w rodzinie * Na sesji Forum Sekretarza Województwa Podlaskiego dyskutowano o zasadach zatrudniania pracowników samorządowych oraz omawiano zmiany ustawy o swobodzie działalności gospodarczej * Przy PC utworzone zostało Centrum Usług Ewaluacyjnych * Z udziałem dyr. PC Rada Nadzorcza FRDL zajmowała się m.in. realizacją strategii działania Fundacji * Nasz projekt pt. „Nowe kwalifikacje receptą na lepsze życie”, znalazł się na trzecim miejscu listy rankingowej projektów wybranych do dofinansowania przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w ramach poddziałania 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”.

MAJ 85-lecie urodzin prof. Jerzego Regulskiego – założyciela i prezesa FRDL, było okazją do uroczystego spotkania w Warszawie Zarządu, rektorów Wyższych Szkół Administracji Publicznej, dyrektorów regionalnych ośrodków FRDL, przedstawicieli Rady Nadzorczej i Rady Fundatorów * Dyr. PC uczestniczyła w spotkaniu Zespołu Konsultacyjnego Organizacji Pozarządowych, poświęconym m.in. organizacji w Białymstoku „Czerwca Aktywności Lokalnych” * Szkolenie Forum Pomocy Społecznej przy PC poświęcono ochronie danych osobowych w ośrodkach pomocy.

CZERWIEC Przedstawiciele kadry kierowniczej 10 podlaskich gmin wzięli udział w 2-dniowym szkoleniu poświęconym zarządzaniu zasobami ludzkimi w administracji samorządowej (w ramach ogólnopolskiego projektu FRDL) * Odbyło się kolejne spotkanie Zespołu Konsultacyjnego Organizacji Pozarządowych, w którym uczestniczyła dyr. PC * Także z jej udziałem obradowała komisja oceny projektów z dziedziny edukacji, które wpłynęły na konkurs ogłoszony przez Prezydenta Miasta Białegostoku * Dyr. PC wzięła udział w sesji Powiatowej Rady Zatrudnienia * Na VI spotkaniu Komitetu Monitorującego Program Rozwój Polski Wschodniej, FRDL reprezentowała dyr. Podlaskiego Centrum * Na

cyklicznym spotkaniu szkolili się członkowie Podlaskiego Forum Przeciwdziałania Uzależnieniu * Podlaskie Centrum rozpoczęło realizację projektu „Nowe kwalifikacje receptą na lepsze życie”.

Małgorzata Anna Szweczyk

Niektórym sygnalizowanym tu problemom poświęcamy odrębne publikacje

Jak skutecznie zabiegać o dotacje...



zacji programów, błędach i dobrych praktykach, a także o przewidzianych do ogłoszenia konkursach na dofinansowanie rozmaitych przedsięwzięć.

Dyskutowano nad tematyką kolejnych zajęć, starając się dobrać ją tak, żeby okazała się jak najbardziej użyteczna dla wszystkich członków organizacji. Na 24-25.09 zapowiadana jest np. atrakcyjna poznawczo sesja wyjazdowa i spotkania z przedstawicielami podobnych forów: pomorskiego oraz warmińsko-mazurskiego. (ap)

Członkowie Podlaskiego Forum Urzędników Europejskich, działającego przy FRDL PC, 3.06.br zapoznali się z tematem: „Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego oraz Program Rozwoju Obszarów Wiejskich” (na zdjęciu fragment sali z grupą słuchaczy oraz „fotografia rodzinna” z poprzedniej sesji na Ziemi Łomżyńskiej). Prowadzące zajęcia Halina Dobosz i Elżbieta Filipowicz – dyrektorki departamentów w Urzędzie Marszałkowskiego WP, przekazały informacje o możliwościach finansowania działań z RPO w latach 2007-2013 oraz PROW. Mówiły o zaawansowaniu reali-



Cykl zjazdów sekretarzy gmin

23-24.04 na zjeździe w Piątnicy spotkało się 27 członków Forum Sekretarzy Województwa Podlaskiego. W pierwszym dniu uczestniczyli w szkoleniu na temat „Zatrudnianie pracowników samorządowych w 2009 roku”. Prowadząca za-



jęcia – Ewa Bonarska, nawiązywała do zapisów ustawy z 21.11.2008, koncentrując się na wyborze, powołaniu i umowie o pracę pracowników samorządowych. Rozważano także inne kwestie, np. zniesienia mianowania z towarzyszącymi mu skutkami prawnymi.

Omawiane były nowe zasady tworzenia stanowisk sekretarzy gminnych i powiatowych, zasad asystenckich i doradczych, kierowniczych i standardowych stanowisk urzędniczych, a także miejsc pomocniczych i obsługi. Dyskutowano o rodzajach umów o pracę i procedurach konkursowych. Przygotowanie urzędników zatrudnianych po raz pierwszy analizowano z uwzględnieniem wymagań kwalifikacyjnych, regulaminu

wynagradzania, zasad awansowania. Zwracano uwagę na wykonywanie zajęć kolidujących z obowiązkami, na zasadę ujawniania prowadzonej działalności gospodarczej, oświadczenia majątkowe. Wprowadzono kontekst ocen kwalifikacyjnych, regulaminów wynagradzania i organizacji pracy, nie wyłączając podróży służbowych.

W drugim dniu zajęć szkolenie na temat „Jedno okienko – zmiana ustawy o swobodzie działalności gospodarczej” przeprowadziła Bożena Gałań z UM w Białymstoku. W swojej wypowiedzi i wyjaśnieniach uwzględniła także nowy system ewidencjonowania tej działalności. W trakcie szkolenia znalazł się czas na konsultacje i odpowiedzi w sprawach zgłaszanych

indywidualnie.

Na kolejną sesję, sekretarze z Forum umówili się w dniach 2-3.07 w Woźnej koło Rajgrodu, gdzie analizować będą temat „Inwentaryzacja środków trwałych w jednostkach samorządu terytorialnego – sposób postępowania ze środkami zbędnymi i zniszczonymi”. Uczestniczyć też mają w szkoleniu pod hasłem „Zasady prawidłowej techniki legislacyjnej”. Natomiast w I połowie września zapowiadają sesję na terenie woj. warmińsko-mazurskiego, gdzie szkolić się będą i wymieniać doświadczeniami z członkami podobnego forum przy ośrodku FRDL w Olsztynie. (ap)

Różne przykłady aktywności

W dniach 19-20.05 miało się odbyć w Piątnicy spotkanie Podlaskiego Forum Przewodniczących Rad Gmin, Miast i Powiatów, którego powołanie przy FRDL PC postulowali przedstawiciele samorządów. W programie przewidziano dwa bloki tematyczne: „Stan realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego oraz założenia do planu działań na 2009 r.” i „Stan realizacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w kontekście działań samorządowych”.

Była okazja przedstawienia efektów pozyskiwania funduszy strukturalnych przez samorządy, przeanalizowania błędów najczęściej popełnianych przez aplikujących oraz najlepszych praktyk godnych upowszechnienia. Zgłosiło się jednak tylko 6 osób i trzeba było sesję przesunąć, a następnie odwołać.

Za to Forum Sekretarzy, po kilku falstartach, przeżywa okres aktywności. W jego składzie jest już 53 osoby, które zadbały o to, by przyciągnąć

nie opinii całej grupy zawodowej, które posłużą trafniejszej regulacji przepisów prawa i eliminowaniu niedoskonałości ich sformułowań. (ap)

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Od 1 czerwca br., przez 14 miesięcy, realizowany jest przez FRDL PC projekt: „Nowe kwalifikacje receptą na lepsze życie”. Otrzymał on (w ramach 6.1.1 PO KL, priorytet VI pod hasłem „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”) dofinansowanie na wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na rynku woj. podlaskiego. Zespół beneficjentów liczyć będzie 40 bezrobotnych lub poszukujących pracy. Podczas trwającej kwalifikacji kandydatów uwzględniane jest kryterium, które przewiduje, że

minimum połowę grupy docelowej projektu stanowić mają osoby powyżej 45

Do kwietnia 2010 r. absolwenci kursu uzyskają dodatkowe umiejętności i kwalifikacje zawodowe. Motywowani będą ponadto do ustawicznego doszkalania się i sprawnego poszukiwania zatrudnienia. W tym czasie mają być popularyzowane metody aktywizujące, a wzorcowe działania powinny znajdować naśladowców.

grupę oraz o wyartykułowa-

Od 1.08.09, we współpracy z białostocką WSAP (w roli lidera), realizować będziemy projekt „Polsko-ukraińskie doświadczenia w budowaniu przejrzystości w samorządzie terytorialnym”. Przedsięwzięcie finansowane jest ze środków MSZ Pomoc Polska w ramach konkursu „Pomoc zagraniczna 2009” i ma na celu usprawnienie ukraińskiej administracji publicznej. Szczególny akcent położymy na poszerzenie wiedzy uczestników projektu nt. walki z korupcją, przeciwdziałania konfliktom interesów oraz dostępu do informacji publicznej. Chcemy też zaprezentować i upowszechnić polskie dobre praktyki podczas konferencji w Odessie: „Przejrzystość w samorządach terytorialnych w różnych krajach Europy”.

Polskie wzorce dla ukraińskich partnerów

Beneficjentami projektu będą słuchacze administracji publicznej studiów dziennych, wieczornych i wieczorowych, którzy jednocześnie zatrudnieni są w instytucjach samorządowych w regionie odeskim na Ukrainie. 15 ich przedstawicieli oraz pracowników samorządowych, gościć będzie na przełomie sierpnia i września z wizytą studyjną w Polsce. W instytucjach i jednostkach terytorialnych województwa podlaskiego planowane są spotkania z nimi, dyskusje i prezentacje naszych rozwiązań organizacyjnych, legislacyjnych, szkoleniowych itd., w aspekcie przejrzystości działań administracji i jawności pracy samorządowej.

Koordynator Zespołu ds. dobrego rządzenia, z-ca dyr. FRDL PC **Marta Siemieniuk**



Szansa pracy dla 40 osób

roku życia, że co najmniej w połowie utworzą ją kobiety oraz, że w jej składzie znajdzie się co najmniej 5 proc. niepełnosprawnych.

Po zakwalifikowaniu kandydatów do dwóch podstawowych grup szkoleniowych przewiduje się zajęcia motywacyjne oraz poradnictwo zawodowe

w procesie konstruowania indywidualnych planów działania. Na szkolenie komputerowe z podstaw pakietu office oraz korzystania z internetu, każda grupa poświęci 36 godzin. Spośród 120-godzinnych cykli szkoleń zawodowych wybierany jest jeden z zaproponowanych kursów: wizaż i stylizacja, masaż sportowo-leczniczy, bukiciarstwo, kurs sprzedawcy z obsługą kasy fiskalnej, przy czym możliwe będzie ewentualne uzupełnienie bądź zmiana tego zestawu. (ap)