

Ostatnio dość często lokalne samorządy liczą na pomoc finansową w procesie organizacji albo rozwoju wiejskich przedszkoli ze środków Unii Europejskiej. To doskonała okazja ułatwienia dzieciom dostępu do podstaw edukacji; zwłaszcza maluchom w wieku 3-5 lat, które z różnych przyczyn pozbawione były tej szansy. A warunki są wyjątkowo dogodne: wkład własny gminy w urzeczywistnianiu tego rodzaju projektów wynosi tylko 5 proc.

Fundacyjne wsparcie dla gmin czyli usługi projektowe

Podlaskie Centrum FRDL dysponuje możliwością wsparcia jednostek samorządu terytorialnego w przygotowywaniu takich wniosków o dofinansowanie. W maju 2010 roku skorzystały z naszych usług 3 podlaskie gminy, gdzie planowany jest rozwój i rozbudowa 2 istniejących punktów przedszkolnych oraz otwarcie 3 zupełnie nowych. Dotychczasowe przykłady i doświadczenia dowodzą, że warto zapoznać się z tą ofertą ekspertów FRDL.

Krzysztof Motyka

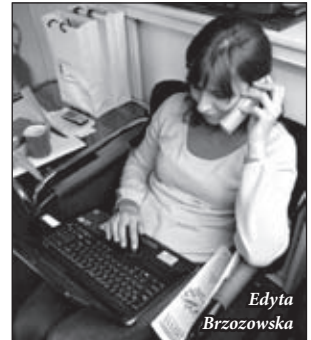
Doping dla zagubionych i bezradnych

Rozmowa z konsultantem PODLASKIEGO CENTRUM informacji o Aktywizacji Zawodowej Edytą Brzozowską, nauczycielem akademickim i doradcą zawodowym z Wyższej Szkoły Finansów i Zarządzania w Białymstoku

Edyta Brzozowska: – Chodzi o to, by zwiększyć operatywność osób pozostających bez zatrudnienia na rynku pracy. Oczekujemy na sygnały od nich w siedzibie FRDL PC do końca września. Ja – w poniedziałki (w godz. 8-12) i w czwartki (12-16), a koleżanki we wtorki (8-12) i środy (12-16). Dyżurujemy przy telefonie bezpłatnej infolinii 0-800-100-800 oraz odpowiadamy na maile z pytaniami. Bywają dyżury spokojniejsze i „gorące”, zazwyczaj po ukazaniu się nowych reklam albo informacji. Na nudę nie narzekamy jednak nigdy, gdyż chwile ciszy na łączach wykorzystujemy na gromadzenie danych do odpowiedzi oczekiwanych przez autorów listów.

Red.: – Jeśli ktoś znalazł numer telefonu, adres internetowy konsultanta, czy stronę www.aktynizawodowo.info, to już wykazał pewną aktywność.

– To znaczy, że skuteczna jest praca promocyjna i system nagłaśniania roli PCI na ulotkach, billboardach, w reklamach na terenie całego województwa podlaskiego.



Edyta Brzozowska

A naszym zadaniem, w kolejnym etapie, jest wykorzystanie inicjatywy wykazywanej przez zgłaszających się, wskazanie im miejsc i sposobów poszukiwania konkretnych informacji zawodowych zarówno o wolnych posadach, jak i stażach czy możliwościach uzupełnienia wiedzy albo zdobycia nowych kwalifikacji.

Red.: – W tym celu konsultantki muszą przekształcić się w specjalistki banków informacji...

– Dlatego gromadzimy na bieżąco wszelkie informacje o działaniach na rzecz rynku pracy w woj. podlaskim i źródłach wiadomości na ten temat. Dotyczą realizowanych projektów, propozycji urzędów pracy, promocji w uruchamianiu własnej działalności gospodarczej, udziału w szkoleniach konkretnych branż itp. Dyżury pełniemy na zmianę z Anną Arciszewską i Gabrielą Radulską z Biura Karier WSAP.

Red.: – Interesanci preferują rozmowy telefoniczne, czy raczej korespondencję internetową?

– Nie ma reguły. Niektórzy cenią sobie fakt, że można od razu zadać pytania rodzące się w trakcie rozmowy albo uzupełnić szczegółły dotyczące predyspozycji i doświadczeń, żeby uzyskać w miarę najtrafniejsze sugestie. Częściej wykorzystywana droga mailowa daje z kolei czas konsultantowi na wszechstronne, obszerne przygotowanie odpowiedzi. Często bywa, że dialog internetowy kontynuujemy w kolejnych dniach. Niektórzy wysyłają nam projekty swoich dokumentów aplikacyjnych, które pomagamy im skorygować albo uzupełnić o szczegóły zwiększające szanse na znalezienie posady.

Rozmawiał: Andrzej Polakowski

Sesja pracowników pomocy społecznej

„Problemy w stosowaniu przepisów ustawy z 7 września 2007 r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów”, były tematem sesji szkoleniowej Podlaskiego Forum Pomocy Społecznej 18.05.2010 r. Zagadnienia te, stwarzające sporo kłopotów w codziennej pracy, włączone zostały do planu spotkań (jak zresztą wszystkie tematy), przez same ich uczestniczki.

Koordynator forum, Justyna Frankowska, zwraca uwagę na, zgodny z życzeniem zainteresowanych, wybór tej samej trenerki. Wynika to z wysokiej oceny sposobu prowadzenia zajęć oraz wiedzy Ewy Bonarskiej, przez wiele lat związanej zawodowo z dziedziną,

którą się zajmują. Była bowiem radcą prawnym w Wojewódzkim Zespole Pomocy Społecznej w Białymstoku oraz w Wydziale Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego, a obecnie jest dyrektorem białostockiego Domu Pomocy Społecznej.

Podczas szkolenia uwzględniono m.in. działania podejmowane w stosunku do dłużników alimentacyjnych. Omówiono powinności organu właściwego dłużnika i organu właściwego wierzyciela, sposoby dopingowania dłużników do spłaty należności oraz zasady współpracy organów administracji z organami egzekucyjnymi. Przeanalizowano kwestie nienależnie pobieranych świadczeń.

Dyskusja o stosowaniu przepisów kodeksu postępowania administracyjnego w sprawach z zakresu świadczeń z funduszu alimentacyjnego, o decyzjach administracyjnych co do przyznawania tych świadczeń i ich weryfikacji. Na sesji przywoływane są przykłady orzecznictwa oraz sygnalizowane inne zagadnienia wynikające z praktyki zawodowej członków forum.



„Centrum pomocy wobec przemocy”

Projekt o nazwie ujętej w tytule niniejszej informacji przygotowany został ostatnio w Podlaskim Centrum FRDL. Powstał w odpowiedzi na konkurs ogłoszony przez Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Na decyzję o ewentualnym dofinansowaniu ze środków unijnych poczeka do końca lipca br.

Celem wspomnianego projektu, jest ułatwienie dostępu do informacji o usługach świadczonych przez instytucje pomocy społecznej. Jego adresatami są osoby z terenu woj. podlaskiego, zagrożone wykluczeniem społecznym z powodu przemocy doznawanej w rodzinie. W ramach towarzyszącej inicjatywie kampanii informacyjnej zamierzamy podnieść poziom świadomości społeczeństwa na temat problemu i dodać odwa-

gi ofiarom zjawiska przemocy domowej, które staje się współcześnie coraz powszechniejsze.

Planujemy w tym celu publikować artykuły prasowe, umieszczać informacje na billboardach i uchwytach handy media. Nagłośnieniu problemu i przełamaniu oporów osób pokrzywdzonych w ujawnianiu trudnych sytuacji, przyjąć ma stworzenie platformy informacyjnej w internecie. Uzupełnią te działania spoty telewizyjne i radiowe, reportaże, konsultacje psychologów. Wydanie specjalnego poradnika pt. „Reagujmy na przemoc”, upowszechni informacje na temat symptomów przemocy, sposobów reagowania na nią oraz wykaz danych teled adresowych instytucji, które oferują pomoc pokrzywdzonym.

Marlena Paszkiewicz

ISSN 1428-0671
Bezpłatny kwartalnik dla podlaskich samorządów gminnych i powiatowych
Wydawca: Fundacja Rozwoju

Demokracji Lokalnej
Podlaskie Centrum w Białymstoku
Dyrektor: Małgorzata Anna Szewczyk
Adres FRDL PC i Redakcji „DG”:
15-555 Białystok, ul. Dojlidy Fabryczne 26,
Pałac Lubomirskich, IIp.
E-mail FRDL PC: frdl-pc@frdl.bialystok.pl
Strona internetowa: www.frdl.bialystok.pl
(tu dostępne są elektroniczne wersje „DG”)
telefon: 085 732 17 88, fax: 085 732 94 84

Redaktor naczelny, fotoreporter, grafik:
Andrzej Polakowski,
Łamanie: Studio Maciejewski, druk: Libra s.c.

DIALOG GMINNY

KOLEJNE WIADOMOŚCI NA ŁAMACH „DG” WE WRZEŚNIU 2010



DIALOG GMINNY

PISMO PODLASKIEGO CENTRUM FRDL W BIAŁYMSTOKU

NR 54 – CZERWIEC 2010

PODLASKIE CENTRUM informacji o aktywizacji zawodowej



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Pod hasłem „Aktywizacja zawodowa szansą na zatrudnienie”, zorganizowane zostały przez FRDL PC konferencje: w Łomży (17.03) i w Suwałkach (26.05.2010). Ich podstawowym celem, realizowanym w projekcie „PODLASKIE CENTRUM informacji o aktywizacji zawodowej”, była promocja usług Centrum z

upowszechnianiem metod sprawnego poszukiwania miejsc pracy. Towarzyszące obradom „Targi wystawiennicze” ułatwiały osobom bezrobotnym kontakt z lokalnymi pracodawcami oraz z instytucjami, które upraszczają znalezienie posad, uruchomienie własnych firm, pogłę-

bienie wiedzy i umiejętności zawodowych, przekwalifikowanie itp.

Prowadząca obie sesje Małgorzata Anna Szewczyk – dyr. FRDL PC mówiła o idei, celach i zaawansowaniu projektu, a koordynator – Marta Siemieniuk koncentrowała się na kwestiach realizacyjnych. Pod hasłem „Nowe perspektywy

dla osób bezrobotnych, to silny region podlaski – wnioski”, Piotr Grabani, dyrektor Rady FSNT NOT w Łomży, zaakcentował znaczenie ustawicznego kształcenia i podnoszenia kwalifikacji oraz udziału w przedsięwzięciach promocyjnych dla zwiększenia własnych szans na zatrudnienie. Ofertę Biura Karier przy Wyższej Szkole Agrobiznesu w Łomży przedstawił Maciej Macieboch z tej uczelni.

Po powitaniu uczestników suwalskiej konferencji i słowach wstępnych, o usługach (i instrumentach rynku pracy) świadczonych przez PUP w Suwałkach mówił Piotr Gawryś z tego urzędu. Ofertę Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej przedstawiła Ewa Lewoc z Oddziału Terenowego WUP w Suwałkach. Na specyfice aktywnej walki z bezrobociem skoncentrował się reprezentant Agencji Rozwoju Regionalnego „ARES” S.A., zaś realizację projektu „Od bierności do aktywności” scharakteryzowała Aneta Jabłońska-Wisiecka z suwalskiego MOPS, akcentując problem skutecznego zapobiegania wykluczeniu społecznemu.

Andrzej Polakowski

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Podczas łomżyńskich obrad mówiono m.in. o Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, o problemach zatrudnienia i roli Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży. Na temat szczegółów dotyczących konsultacji i szeroko pojętej działalności informacyjnej, najkonkretniej wypowiedzieli się doradcy zawodowi. Rozmowę z jednym z takich ekspertów publikujemy na str. 6.

Urodziny samorządów

Prof. Jerzy Reguiski, autor zamieszczonego niżej listu, jest współtwórcą polskich samorządów we współczesnym kształcie. Kilka Jego uwag i komentarzy na ten temat publikujemy na str. 4 pt. „Samorządowe debiuty”.

Warszawa, 26.05.2010 r.

Szanowni Państwo, Drogie Koleżanki i Koledzy Samorządowcy

27 maja br. mija 20 lat od pierwszych wolnych wyborów do samorządnych gmin. Tego dnia wszedł w życie nowy system. Gminy przejęły 100 tysięcy pracowników administracji, uzyskały osobowość prawną, odrębne budżety, kilka milionów nieruchomości oraz 1,5 tysiąca przedsiębiorstw. Odbiła się rewolucja ustrojowa Polski. Zmieniło się też postrzeganie naszej odpowiedzialności za kraj i rzeczywiste samorządzenie obywateli.

Gratuluje Państwu wszystkich pozytywnych przemian, osiągnięć, sukcesów w budowaniu i rozwoju Waszych Małych Ojczyzn! Mają Państwo bardzo wiele powodów do dumy i satysfakcji!

Życzę na kolejne lata dobrej pogody za oknem, sprzyjającej atmosfery współpracy zarówno z rządem jak i organizacjami pozarządowymi oraz życzliwego wsparcia ze strony lokalnych liderów i społeczeństwa obywatelskiego. Na nas mogą Państwo liczyć zawsze. Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej wspierała Państwa przez ostatnie 20 lat. Przeszkoliliśmy ponad milion osób! Zrealizowaliśmy wspólnie tysiące projektów. Deklarujemy, że teraz wspólnie z Senatem RP będziemy pracować nad zniesieniem zgłoszonych nam przez Państwa w

specjalnej ankiecie barier w rozwoju samorządu terytorialnego.

Z serdecznymi pozdrowieniami
Prezes FRDL prof. Jerzy Reguiski

7000 absolwentów szkoleń urzędników

Kończy się realizacja trwającego od listopada 2008 roku projektu pod hasłem „Szkolenia ogólne i specjalistyczne dla kadr urzędów gmin miejskich i miejsko-wiejskich”, wpisującego się w poddziałanie 5.2.1 PO KL. Wzięło w nim udział prawie 7 tysięcy osób z ponad 170 jednostek samorządu terytorialnego z całego kraju. Przeszkolenie ich przez FRDL dzięki środkom z EFS, sprzyja poprawie efektywności zarządzania pracownikami administracji publicznej.

Ubiegłoroczny program szkoleń ogólnych miał

za zadanie podniesienie sprawności wykonywania zadań przez urzędników, poprzez doskonalenie ich wiedzy i umiejętności z KPA oraz archiwizacji, zarządzania i obiegu dokumentów. W tym roku kalendarzowym trwały szkolenia specjalistyczne nt. kontroli wewnętrznej i audytu, e-urzędu, profesjonalnej obsługi klienta i zarządzania projektami (na zdjęciu przerwa w programowych zajęciach w Choroszczy).

W woj. podlaskim na szkolenia ogólne przedstawiciele 10 jednostek samorządu terytorialnego przeznaczono sumarycznie około 700 osobodni. W kursach specjalistycznych wzięło udział 80 pracowników. Od 28 do 30.04. odbyła się ostatnia sesja pt. „Profesjonalna obsługa klienta w urzędzie”, zorganizowana w Supraślu przez Podlaskie Centrum FRDL. Do końca maja trwało jeszcze doradztwo dotyczące poruszanych uprzednio zagadnień, a każdy urząd gminy mógł skorzystać z 20 godzin konsultacji. (ap)



Pełnej i zasłużonej satysfakcji z efektów pracy na rzecz lokalnych społeczności życzą Samorządowcom z województwa podlaskiego z okazji ich jubileuszowego święta partnerzy z Podlaskiego Centrum FRDL



Trener FRDL prof. dr hab. Leonard Eteł – kierownik Katedry Prawa Podatkowego na Wydziale Prawa Uniwersytetu w Białymstoku, członek Regionalnej Izby Obrachunkowej, ekspert Kancelarii Sejmu, doradca instytucji samorządowych, autor szeregu publikacji dotyczących podatków i opłat lokalnych oraz ordynacji podatkowej: *korzyści z naszych szkoleń są wielostronne. Dla mnie np. nieocenione jest takie grono kilkudziesięciu fachowców (bo przecież nie są to tylko bierni słuchacze) z różnych gmin, które przedstawia mi kwintesencję efektów i niedostatków pracy przy podatkach, sygnalizuje problemy, rozwiązania, prosi o radę i wreszcie wspólnie wypracowuje optymalne decyzje.*

Prosta filozofia pożytku ze szkoleń

Rozmowa z prof. Leonardem Etełem

Red. – Słuchacze twierdzą, że znakomicie umie Pan trudne kwestie tłumaczyć tak, by ludzie chcieli przyjeżdżać z odległych zakątków województwa, a nawet spoza jego granic.

Leonard Eteł: – Może to się bierze stąd, że znajomość prawa profesora jest inna, niż osoby, która to prawo na co dzień stosuje.

Red. – A może raczej jest to kwestia języka, umiejętności wysłowności, a tam, gdzie to możliwe, unikania zawodowego żargonu, co przekłada się natychmiast na perswazyjność i zrozumiałość tekstów: tych mówionych i pisanych.

– Ja jednak upieram się, że chodzi o znajomość prawa. Dla osoby, która nie ma odpowiedniej wiedzy, pojęcie pojawiające się w przepisach jest obce i abstrakcyjne, zwłaszcza w stosownym kontekście, a mnie mówi ono bardzo wiele. Dla mnie jest to regulacja systemowa, która mnie wcale nie zastanawia. Urzędnik czyta to dosłownie i gubi się w domysłach, a ja rozumiem zapis dokładnie tak, jak powinno się go odbierać. I do tego zapewne przede wszystkim sprostawać się zapotrzebowanie na spotkania szkoleniowe, które jest niezmiennie duże.

Red. – Jest Pan pewien, że szkolenia, przynajmniej te dotyczące nowych aktów prawnych, potrzebne będą zawsze?

– Tak, zdecydowanie trzeba korzystać z takich zajęć. Nie tylko dlatego, że stopień dopra-

cowania ustaw i rozporządzeń wciąż budzi trochę zastrzeżeń. Wymiana opinii, doświadczeń, nawiązywanie kontaktów, okazują się na co dzień nieocenione. Dodam też, że mam już pewną satysfakcję. Poziom osób uczestniczących w naszych spotkaniach i ich wiedza, cztery czy pięć lat temu i teraz, są zupełnie inne. W skali jeden do dziesięciu ocenilibym je wtedy na poziomie 2, a teraz jest 5-6. Wyjątkom stawiam nawet 9. To są słuchacze, którzy mogliby zająć moje miejsce, gdybym nagle wybrał się na kawę. Na pełną dziesiątkę na razie jestem tylko ja, ale kto wie...

Red. – Nikomu nie udaje się Pana zagiąć?

– Udaje się, ale nie o to chodzi!

Red. – O to też, bo ta pańska dziesiątka w ocenach staje się niepewna, a i prestiż cierpi.

– Tylko że to ja oceniam... Ale żarty żartami. Ja nie muszę udowadniać swojej wiedzy, a jeśli jej zabraknie, nie zamierzam uciekać w kłamstwo czy brnąć w niejasności.

Red. – Powie Pan wtedy: „Nie wiem”?

– Tak, zresztą często właśnie mówię: „Tutaj zapisane jest tak, a prawda leży gdzieś indziej, ale jeszcze nie wiem gdzie”. Albo informuję o czymś, co później się nie sprawdza. I sam się weryfikuję po dwóch czy trzech dniach, że głupoty gadałem. Ale to chyba normalne, że tak bywa z naszą omylnością.

Red. – Z omylnością, owszem, ale przyznawanie się do błędu chyba nie należy do zwyczajów codziennych.

– Dla mnie nie jest to nic wstydlivego. Kobiety, bo na naszych spotkaniach bywają w olbrzymiej większości panie, znają mnie bardzo dobrze i – w istocie rzeczy – nie oczekują, żebym wypowiedział formułkę: „Ma być tak!”, tylko po to, żeby mogły uzasadnić swoje decyzje i żeby nie zabrakło im argumentów. A o skuteczności naszych przemyśleń mówią potem, przy następnej okazji.

Red. – Która trafia się mniej więcej co kilka miesięcy...

– I wtedy wracamy do niektórych poprzednich rozważań. To i dla mnie rodzaj praktyki. Bo ja nie mam czasu siedzieć w urzędzie czy w Izbie Skarbowej, odpytywać interesantów i maglować personel. Dlatego cenię sobie fakt, że mogę spotkać się co jakiś czas z tak kompetentnym kilkudziesięcioosobowym gronem.

Rozmawiał: Andrzej Polakowski

U źródeł urzędowych decyzji

Dużym zainteresowaniem cieszą się już tradycyjnie szkolenia prowadzone przez trenerki z dużym doświadczeniem wynikającym z pracy w różnych urzędach administracji: Ewę Maciak i Halinę Okulewicz. Tym razem w kręgu zainteresowanych z podlaskich gmin (na zdjęciu) omawiany był temat prowadzenia postępowań i wydawania decyzji w sprawach wynikających z zakresu ustawy: Prawo aktu stanu cywilnego. Dyskutowano na temat formalnoprawnej kontroli wniosków, wszczynania postępowań i ustalania ich stron, wezwań, doręczeń, terminów, postępowań dowodowych i wydawania decyzji ze szczególnym wskazaniem formułowania sen-

tencji i uzasadnień. Jak zwykle znalazł się czas na poruszenie szeregu konkretnych, trudnych przykładów towarzyszących pracy zawodowej słuchaczy. (ap)



W III kwartale 2010 r. Podlaskie Centrum FRDL proponuje pracownikom zainteresowanych urzędów, jednostek samorządu terytorialnego, służb, instytucji i przedsiębiorstw z woj. podlaskiego dziesiątki szkoleń o zróżnicowanej problematyce. Wśród tematów z zakresu wydatków strukturalnych, polecamy m.in. te, które dotyczą finansowania, księgowania oraz ewidencji. Zachęcamy ponadto do pogłębienia wiedzy z dziedziny wydawania świadectw energetycznych, prawnej obsługi imprez masowych i ordynacji podatkowej. Uczestnicy naszych szkoleń będą mogli pogłębić znajomość kontroli aktów prawa miejscowego, zagadnień kadrowych, rejestracji pojazdów, a także ewidencji działalności gospodarczej.

W związku z nowelizacją ustawy o finansach publicznych zamierzamy przygotować zajęcia dla skarbników gmin i powiatów, dotyczące wieloletniej prognozy finansowej. W materiałach pomocniczych prześlemy słuchaczom arkusz

Z oferty szkoleń FRDL PC na lato

takiej prognozy oraz jej uzasadnienie w formie elektronicznej. Natomiast osobom, które wiążą swoje plany zawodowe i osobiste z kandydowaniem w zbliżających się wyborach, a także urzędnikom pragnącym popracować nad swoim wi-

zerunkiem w społecznym odbiorze, sugerujemy udział w spotkaniach pomagających optymalnie wykorzystywać własne cechy i predyspozycje w kampanii na urzędy prezydentów, burmistrzów, wójtów.

Miesięczne oferty uzupełniać będziemy jak zwykle propozycjami zgłaszanymi przez naszych partnerów oraz wynikającymi z aktualnych wydarzeń i nowości legislacyjnych. Zachęcamy też do zamawiania szkoleń zamkniętych, które zorganizujemy we wskazanych urzędach. Szczegóły pod numerem telefonu 85 732 17 88 i na www.frdl.bialystok.pl/szkolenia/oferta.htm.

Koordynator szkoleń i promocji Justyna Frankowska



Kierunki studiów

Administracja

Ten kierunek polecamy osobom zainteresowanym karierą w administracji rządowej lub samorządowej, a także pracą specjalisty ds. europejskich. Praktyczne umiejętności oraz certyfikaty językowe, które zapewnią absolwentom, pozwalają na pracę zgodną z międzynarodowymi standardami zarówno w Polsce, jak i poza jej granicami. W szczególności przygotowują profesjonalistów do działania na rzecz samorządu terytorialnego, administracji rządowej, skarbowej, celnej i służb porządku publicznego.

Bezpieczeństwo narodowe

WSAP, jako jedna z pierwszych uczelni, kształci pracowników cywilnych i mundurowych do zadań z dziedziny bezpieczeństwa, obronności, zarządzania kryzysowego, monitorowania zagrożeń i planowania zabezpieczeń oraz ratownictwa medycznego. Ten atrakcyjny kierunek dobrze przygotowuje do pracy w strukturach administracji publicznej różnych organizacji, instytucji i zespołów zajmujących się problematyką bezpieczeństwa. Na zdjęciu nad tekstem transporter opancerzony w roli promocyjnego eksponatu.

Filozofia

Filozofia rozwija zdolność perfekcyjnego rozumowania, analizowania, diagnozowania problemów i znajdowania właściwych rozwiązań. Wnosi wiedzę i praktyczne umiejętności, pozwalające na odnajdywanie się w coraz to nowych warunkach; znakomicie ułatwia sprawne wykonywanie wielu powinności zawodowych przynosząc satysfakcję i umacniając intelektualną niezależność. Przydaje się w marketingu, reklamie, public relations, jak i w bankowości czy pozornie niezwiązanych z nią innych branżach.

Gospodarka przestrzenna

Kierunek ten związany jest z rozwojem regionalnym i lokalnym, budownictwem, geodezją i architekturą oraz szeregiem innych dziedzin rynku pracy. Zapoznaje z wieloma aspektami planowania i rozwoju gospodarki przestrzennej. Zapewnia wiedzę oraz wszechstronne umiejętności działania, organizowania i kierowania instytucjami odpowiedzialnymi za ten zakres zadań. Niezbędne już podczas zawodowego debiutu doświadczenie przyniosą praktyki w różnych obszarach życia społecznego i gospodarczego.

Kulturoznawstwo

To studia dla osób, które mają ambicję zdobyć kompetencje otwierające możliwości pracy w mediach, szeroko rozumianych instytucjach kultury i firmach nastawionych na rozwijanie kontaktów międzynarodowych. Pozwalają zdobyć rozległą wiedzę o zjawiskach kulturowych i wykształcić umiejętności posługiwania się nowoczesnymi nośnikami współczesnej kultury. Kształtują zdolność działania w wielojęzycznym, wielokulturowym środowisku, a także poznawać wielu twórczych, zaangażowanych ludzi.

Pedagogika

Pedagogika resocjalizacyjna rozwija kompetencje interpersonalne, wrażliwość na problemy społeczne, odpowiedzialność i odporność na sytuacje stresowe. Uczy rozpoznawać i diagnozować problemy edukacyjne, pracować z osobami nieprzeznaczającymi norm życia społecznego w każdym wieku, a także planować własny rozwój zawodowy. Szeroka wiedza (w tym prawna), a także pewne elementarne doświadczenie, dobrze przygotowuje do pracy w placówkach oraz instytucjach resocjalizacyjnych i pedagogicznych.

Stosunki międzynarodowe

Kierunek, który pozwala zdobyć umiejętności niezbędne na europejskim rynku pracy oraz wszechstronne wykształcenie z dziedziny politologii, socjologii, filozofii, historii, prawa międzynarodowego i ekonomii. Poprzez działalność w kołach i organizacjach studenckich oraz udział w licznych praktykach i stażach, polskich i zagranicznych, uczy nawiązywać i wykorzystywać wartościowe kontakty. Przynosi poszukiwaną specjalizację z zakresu integracji oraz współpracy międzyregionalnej, międzynarodowej i transgranicznej.

Zdrowie publiczne

Zdrowie publiczne na WSAP to kierunek, który przygotowuje kompetentny personel nowoczesnej administracji ochrony zdrowia, inspekcji sanitarnej, ale także profesjonalne higienistki. Zapewnia wiedzę i umiejętności z zakresu medycyny, nauk ekonomicznych, społecznych, prawnych oraz nauk o zarządzaniu. Umożliwia to pracę w szpitalu, przychodni, NFZ, instytucjach, organizacjach i prywatnych firmach sektora medycznego, a także w sektorze ochrony zdrowia.

8 POKUS KANDYDATA

Regionalna nowość Lingwistyka stosowana

WSAP uruchamia nowy kierunek studiów I stopnia: Filologia ze specjalnością lingwistyka

Trwa rekrutacja na dwu lub trzyletnie studia podyplomowe WSAP według zasad podanych na wskazanej wyżej stronie. Szczegółowych informacji udziela także Biuro Obsługi Studiów Podyplomowych (tel. 85 7321293 w. 122). W wykazie sprawdzonych już kierunków, które cieszą się dużym zainteresowaniem znajdziemy: *Zarządzanie projektami Unii Europejskiej, Zarządzanie organizacjami pozarządowymi, Współczesne metody administrowania sprawami publicznymi, Orga-*

Oferty podyplomowe

nizacja pomocy społecznej. Na rok akademicki 2010/2011 uczelnia oferuje ponadto wiele nowości: *Oligofrenopedagogika, Wczesne wspomaganie rozwoju dzieci, Bezpieczeństwo narodowe i zarządzanie sytuacjami kryzysowymi, Zamówienia publiczne, Zarządzanie jakością w administracji publicznej, Finanse samorządu terytorialnego, Stanowienia aktów prawa miejscowego i wydawania aktów administracyjnych, Zamówienia publiczne i realizacja projektów współfinansowanych z UE.*

stosowana, oparty na intensywnej nauce języka angielskiego i rosyjskiego. Praktyczne przygotowanie na wysokim poziomie zapewniają studentom rozmaite formy zajęć – od klasycznych wykładów, przez konwersatoria, po aktywne, nowoczesne warsztaty. Wykorzystane będą m.in. zestawy profesjonalnych urządzeń potrzebnych do pracy tłumacza (np. zestaw do tłumaczeń simultanicznych).

Absolwenci tego kierunku mogą realizować się zawodowo, jako tłumacze (pisemni, przysięgli, simultaniczni), nauczyciele języków oraz specjaliści w dziedzinie szeroko pojętej kultury. Umożliwi im to pracę w urzędach państwowych, instytucjach Unii Europejskiej, placówkach dyplomatycznych, korporacjach międzynarodowych, instytucjach naukowych, placówkach i agencjach kulturalnych oraz w sądach w charakterze tłumaczy przysięgłych.

Najlepszym studentom proponowane będą staże w Parlamencie Europejskim, gdzie przyjrzą się pracy tłumacza w środowisku międzynarodowym. Przewidziane są także wakacyjne kursy językowe w najlepszych ośrodkach w Polsce i Europie.

Zasady rekrutacji

Najobszerniejsze kompendium wiadomości dla osób zainteresowanych studiami we WSAP znajduje się na stronie internetowej www.wsap.edu.pl. Ponadto w siedzibie uczelni działa punkt rekrutacyjny, w którym kandydaci mogą uzyskać uzupełniające informacje oraz pobrać, wypełnić i złożyć wymagane dokumenty. Dodatkowe punkty uruchomione zostały w Wyższej Szkole Suwalsko-Mazurskiej w Suwałkach oraz w Mazowieckim Urzędzie Wojewódzkim w Ostrołęce. Termin składania dokumentów na studia upływa z dniem 30 lipca 2010 roku. Rektor może jednak ogłosić jego przedłużenie do 30.09.2010 r. Ewentualne wątpliwości wyjaśnia białostockie Biuro Obsługi Studiów Stacjonarnych i Niestacjonarnych WSAP pod numerami telefonów: 85 732 34 02, 85 732 37 91.

W bibliotece i w czytelni

W zasobach biblioteki WSAP dostępnych jest około 25,5 tys. książek, blisko 540 broszur i 250 jednostek inwentarzowych zbiorów specjalnych. Ze 137 zgromadzonych tu tytułów czasopism, 18 stanowią pozycje zagraniczne. Ogółem w bibliotece zarejestrowanych jest około 5 tys. użytkowników (w tym studenci stacjonarni, niestacjonarni, podyplomowi oraz pracownicy). Internet już od 7



lat umożliwiła przeglądanie katalogów i baz biblioteki za pośrednictwem sieci. Także 18 periodyków dostępnych jest on-line. Od 2005 roku istnieje możliwość zamawiania oraz rezerwowania książek tą drogą. 16 stanowisk komputerowych w czytelni pozwala na dostęp do sieci i do zasobów w wersji elektronicznej. (ap)



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Czterdziestka uczestników projektu „Pomysł na biznes – wsparcie na starcie III edycja” (priorytet VI – Rynek pracy otwarty dla wszystkich; działanie 6.2 – Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia) miała w kwietniu i w maju pracowite weekendy. Trwały wtedy szkolenia dotyczące negocjacji w biznesie, prawa pracy, finansów, podatków i innych zagadnień, z jakim spotykają się osoby uruchamiające swoje firmy. Odbywały się także indywidualne sesje z doradcami, na których konsultowane były tworzone w tym okresie biznesplany. Szkolenia zespołowe dotyczące biznesplanów (na zdjęciu) prowadzili trenerzy: Maciej Kusiński oraz Aleksy Rusinowicz.

Podczas II informacyjnego zebrania ogólnego 24.05, koordynator Krzysztof Luty przedstawił plan i harmonogram zajęć przewidzianych na najbliższe miesiące dla wyłonionej grupy finalistów. Księżką projektu – Barbara Łapińska, zapoznała zebranych z zasadami wypłat dotacji, opodatkowania działalności, rozliczeń z urzędami skarbowymi i tym wszystkim, co o finansach przyszli biznesmeni powinni wiedzieć.



Nie zabrakło czasu na pytania i odpowiedzi oraz wyjaśnianie wątpliwości.

1.06. dwie grupy beneficjentów projektu korzystały z zespołowych form doradztwa. Dyskutowano o kojarzeniu powstających mikroprzedsiębiorstw m.in. pod kątem branżowych podobieństw i wspólnoty interesów w celu utworzenia klastra. Uczestnicy wysłuchali zaproszonych specjalnie na tę okazję absolwentów poprzednich szkoleń.

Do 9 czerwca 39 biznesplanów uzyskało ostateczne kształty. Złożono je do oceny przez konkursową komisję, która analizuje przedstawione dokumenty i szanse powodzenia przedsięwzięć. Ostatecznie tylko 21 osób, spośród tych, które rozpozyczyły udział w projekcie w ub. roku, otrzymała dotacje. (ap)

Problem z głowy – biznes na głowie

Fryzury spod wprawnej ręki

Renata Okuniewska mieszka w Dziegielach, na terenie gminy Stawiski. Swoją salon fryzjersko-kosmetyczny, którą nazwała „Studio fryzur i wizażu Metamorfoza”, zamierza uruchomić w Jedwabnem. W gminie zameldowanych jest około 6 tys. mieszkańców, a to – jak uważa – wystarczająco wielu potencjalnych klientów, by można było liczyć na dobrą perspektywę firmy.

Analiza sytuacji i prognozy, które wyszły spod ręki pani Renaty, wydają się dostatecznie optymistyczne. Zresztą, na dobry początek, w rodzinie, wśród znajomych i sąsiadów, jest już grupa fanów jej talentu, którym strzyże, którym układa i farbuje włosy.

Fryzjerka zapewnia, że każdą reklamację uwzględni, ale nie zdarzyło się jeszcze, żeby ktoś miał do niej pretensje. – Wydaje mi się – mówi, że jestem w swoim fachu na tyle dobra, że nie będę musiała się tłumaczyć.

Zaczęło się od zabawy. Od ósmego roku życia modelowała fryzury swoich sióstr i szło jej zupełnie nieźle. – Ona jest w swoim żywiole. Jakby się fryzjerką urodziła – komentowała te próby matka. – Już od najmłodszych lat stale kręciła palcami loki, przekładała kosmyki. Nawet jak zasypiała, musiała mieć dłonie wplecione we włosy.

Renata podglądała przy pracy kuzynki, które są fryzjerkami, a każde czasopismo oceniała pod kątem bogactwa fotografowanych fryzur. Później, z pomocą mamy, zdobywała najnowsze profesjonalne żurnale. Przez 15 lat w różny sposób uczyła się fryzjerstwa. Po liceum skończyła szkołę zawodową z tą specjalnością i nie

traci kontaktu z najnowszymi trendami w branży.

– Zorganizuję coś więcej, niż zwykły zakład – mówi z przekonaniem. – Lokal z super wyposażeniem, materiałami, fachowym doradztwem, sprawną obsługą, w perspektywie zatrudniającej kosmetyczkę. Np. na farbowanie, które gdzie indziej trwa godzinę, u mnie, dzięki nowoczesnym środkom, wystarczy 20 minut. Tak, tak, wiem, że to kosztuje, dlatego ceny będą o 10 – 15 proc. wyższe, niż w innych zakładach. Ale ta nieduża różnica w pełni skompensowana zostanie przez efekt pracy, którego konkurencja nie osiągnie. Zresztą jedyna fryzjerka, która działa na moim terenie, nie rozwija zakładu, a jej klienci bywają niezbyt usatysfakcjonowani. Sama poszłam do niej sprawdzić to na własnej głowie i nie chcę już żadnej powtórki z takich eksperymentów.

Będzie doradzała, sugerowała optymalny dobór fryzur, makijażu, koloru włosów, ich ułożenia. Jest przecież także wizażystką. Firma ma być innowacyjna, świadczyć szeroki zakres usług i zadowolić nawet grzymańskich klientów. W tym celu pani Renata jeździ na szkolenia, pokazy, podgląda najlepszych w branży.

Otwartość na nowinki przydała jej się także, gdy uczestniczyła w projekcie FRDL pt. „Nowe kwalifikacje receptą na lepsze życie”. Od doradcy usłyszała tam po raz pierwszy właśnie o tej fundacyjnej inicjatywie, która pozwala realizować plany zawodowe poprzez założenie własnej firmy, dofinansowywanej ze środków unijnych.

Renata Okuniewska wierzy w swoje szczęście: – Musi się udać! Znam ryzyko, bo przecież pieniędzy nie wystarczy dla wszystkich uczestników projektu. Jeśli pech pozbawi mnie dotacji na wyposażenie lokalu, to i tak uruchomię firmę. Będzie mi oczywiście znacznie trudniej, uwikłam się w spłatę kredytu, jakichś rodzinnych pożyczek, ale nie zrezygnuję.

Andrzej Polakowski

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

II kwartał w FRDL PC

KWIECIEŃ W Białymstoku i w Kolnie zakończyły się kursy zawodowe dla 40 uczestniczek naszego projektu „Nowe kwalifikacje receptą na lepsze życie” * Kontynuowaliśmy programowe szkolenia projektu „Pomysł na biznes – wsparcie na starcie III edycja”, prowadząc dodatkowo poradnictwo eksperckie * W Supraślu odbyły się szkolenia specjalistyczne przedstawicieli podlaskich gmin, zorganizowane w ramach ogólnopolskiego projektu FRDL realizowanego w ramach poddziałania 5.2.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL) * Realizując projekt „PODLASKIE CENTRUM informacji o aktywizacji zawodowej” przeprowadziliśmy ponad 60 godzin telefonicznych i internetowych porad zawodowych, udzielanych osobom bezrobotnym i poszukującym pracy * Zespoły projektowe PC przygotowały kolejne propozycje na konkursy organizowane w ramach PO KL, ogłaszane przez instytucje pośredniczące z woj. podlaskiego.

MAJ Dwudniowe spotkania dyrektorów i głównych księgowych ośrodków regionalnych FRDL poświęcone były bieżącemu aspektom funkcjonowania naszej Fundacji * W ramach realizacji projektu „PODLASKIE CENTRUM informacji o aktywizacji zawodowej”, przygotowaliśmy w Suwałkach konferencję pt. „Aktywizacja zawodowa szansą na zatrudnienie” * Odbyło się kolejne spotkanie Zespołu Konsultacyjnego Organizacji Pozarządowych przy Prezydencie Miasta Białegostoku, w którym wzięła udział dyrektor PC * Kontynuowaliśmy szkolenia i poradnictwo przewidziane w projekcie „Pomysł na biznes – wsparcie na starcie III edycja” * W Białymstoku i w Kolnie odbyły się szkolenia bezrobotnych kobiet – uczestniczek projektu „Nowe kwalifikacje receptą na lepsze życie” * Na Forum Pomocy Społecznej omawiano problemy napotymane podczas stosowania przepisów ustawy o pomocy osobom uprawnionym do otrzymywania alimentów * Nasi doradcy kontynuowali udzielanie porad w „PODLASKIM CENTRUM informacji o aktywizacji zawodowej”.

CZERWIEC Rada Nadzorcza FRDL powołała Adama Aduszkiewicza na Prezesa Zarządu FRDL * Komisja Oceny Wniosków wybrała najlepsze biznesplany złożone przez beneficjentów projektu „Pomysł na biznes – wsparcie na starcie III edycja” * Nasi eksperci kontynuowali ewaluację projektu dotyczącego edukacji przedszkolnej w gminie Sokoły * Dyrektor PC uczestniczyła w komisji oceny propozycji zgłoszonych na konkurs ofert wakacyjnego wypoczynku dzieci i młodzieży z Białegostoku ogłoszony przez prezydenta miasta * W Białymstoku i w Kolnie zakończyły się szkolenia projektu pod hasłem „Nowe kwalifikacje receptą na lepsze życie” * Trwały przygotowania cyklicznej konferencji, która odbyła się w lipcu w Augustowie promując projekt „PODLASKIE CENTRUM informacji o aktywizacji zawodowej”, a konsultantki pełniły w tym czasie dyżury i udzielały porad telefonicznych * Dyrektor PC uczestniczyła w spotkaniu Zespołu Konsultacyjnego Organizacji Pozarządowych przy Prezydencie Miasta Białegostoku

Małgorzata Anna Szweczyk

Niektórym sygnalizowanym tu problemom poświęcamy odrębną publikację



Z opinii prof. Jerzego Regulskiego

SAMORZĄDOWE DEBIUTY

Koncepcje budowy nowej samorządności terytorialnej w Polsce powstawały z moim udziałem od lat 1980-81. Pierwszy zryw Solidarności pozwolił wtedy odrzucić pewne tabu samoograniczające myślenie, mimo, że wierzyłem, tak jak inni, iż system komunistyczny będzie trwał. Trochę jakby na przekór zrodziły się więc pomysły dróg naprawy Rzeczypospolitej. 12.06.1981 r. na półlegalnym forum Konwersatorium „Doświadczenie i Przyszłość” miałem możliwość przedstawić pierwsze założenia reformy samorządowej w Polsce. Wtedy też ukształtował się zespół osób, które w następnych latach nad tym projektem pracowały. Uchwały I Zjazdu Solidarności stworzyły wyjątkowy impuls polityczny podkreślający rolę samorządu. W ciężkim okresie stanu wojennego nam, niewielkiej grupie osób, udało się już rozpocząć prace studialne w Instytucie Nauk Ekonomicznych Polskiej Akademii Nauk Uniwersytetu Łódzkiego i Uniwersytetu Warszawskiego.

Musieliśmy szukać doświadczeń zagranicznych. Udało nam się wtedy nawiązać współpracę z 13 krajami od Włoch po Szwecję i od Francji po USA. Blisko 10 lat pracy zaowocowało tym, że kiedy zaistniała szansa na wykorzystanie efektów tych prac, byliśmy już gotowi. Przy Okrągłym Stole, jako jedyna grupa, podpisaliśmy protokolół rozbieżności. Nie mogliśmy się zgodzić na kosmetyczne zmiany proponowane w istniejącym do tamtej pory systemie, które de facto utrzymywałyby go nadal. W Senacie, gdzie zasiadało 99 proc. członków Obywatelskiego Komitetu, podjęliśmy stosowną inicjatywę i na pierwszych sesjach można było zająć się tymi zagadnieniami. Senat wybrał właśnie kwestie samorządowe, gdyż były przez nas dopracowane, niemal gotowe do wprowadzania w życie, podczas gdy inne wymagały jeszcze wielu badań, dociekań i sporów.

Gdy dziś patrzymy na tryb pracy, tempo i efektywność Sejmu i Senatu, trudno sobie wyobrazić, że wówczas, w ciągu pięciu miesięcy, dokonaliśmy zmiany Konstytucji, uchwaliśmy podstawowe zmiany ustrojowe, a wydane zarządzenia wykonawcze pozwoliły, żeby 27 maja 1990 roku samorząd zaczął funkcjonować w nowym, demokratycznym kształcie. Przejął on olbrzymią część majątku narodowego, zyskał osobowość prawną i niezależność finansową budżetów gminnych od budżetu państwa.

Trudno porównywać polskie współczesne realia z tymi sprzed 20 lat. To, co dziś jest normalne, mogło się wówczas wydawać nieosiągalne, a nawet śmieszne. Samorząd terytorialny w tym czasie stał się nie tylko trwałym elementem polskiego ustroju, ale odniósł również ogromne sukcesy. W przykładowych porównaniach efektów rozwoju gmin w dziedzinie wodociągów i kanalizacji według wskaźników z lat 80. i 10 lat po reformie, okazało się, że liczba podłączonych do tej sieci 320 tys. rodzin, wzrosła kilkakrotnie. Nastąpił skok cywilizacyjny w licznych sektorach i nasze samorządy stanowią już wzorzec dla wielu krajów.

Jak to było możliwe? – Po prostu pozwolono ludziom efektywnie pracować. Usunięto ideologiczne bariery hamujące aktywność i inicjatywę. Dynamika rozwoju państwa jest przecież efektem działań jego obywateli, samo zaś państwo ma stwarzać im optymalne możliwości. Świadomość tego leży u podstaw szeregu zasad ustrojowych, ale to już znacznie szerszy problem. W każdym razie na oczekiwane efekty liczyć można tylko wówczas, gdy władza cieszy się zaufaniem społecznym. Kluczową sprawą jest zaś zaufanie do administracji, bo pracownik tego sektora jest elementem władzy, z którym obywatel ma najczęstszy kontakt. Zła ad-



Jerzy Regulski

ministracja traci to zaufanie i tym samym podważa sens samorządności.

I jeszcze jedno: żeby samorząd mógł prawidłowo funkcjonować, ludzie muszą brać udział w życiu publicznym i mieć wpływ na kształtowanie i podejmowanie decyzji; muszą chcieć i umieć z tego przywileju korzystać. A więc problemem jest wykształcenie społeczeństwa obywatelskiego, w którym ludzie świadomie będą podejmować decyzje poprzez swoich przedstawicieli zarówno na poziomie własnej gminy czy województwa, jak i całego kraju. I świadomi będą też efektów tej pracy oraz faktu, że od odpowiedzialności nie uciekną.

Wśród projektów przygotowanych przez zespół Podlaskiego Centrum FRDL, które oczekują na decyzję o rozstrzygnięciu konkursu i ewentualnym dofinansowaniu środkami unijnymi, wyróżnia się „Akademia Wiedzy”. Jest wnioskiem wpisanym w założenia Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, służącym wspieraniu rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwa. Adresatami zawartych tam nowych propozycji, są pracownicy jednostek sektora finansów publicznych, służb cywilnych, przedsiębiorstw prywatnych i innych. Skorzystać z oferty mogą osoby pragnące podnieść swoje kwalifikacje oraz przystąpić do egzaminu na międzynarodowy certyfikat CGAP oraz na certyfikat urzędnika mianowanego.

Akademia Wiedzy

Złożony w białostockim Wojewódzkim Urzędzie Pracy projekt, kierowany jest do 220 zainteresowanych pracowników z woj. podlaskiego. Jego innowacyjność sprowadza się m.in. do zapewnienia korelacji między kompleksową i indywidualną ofertą, przy czym obie wychodzą naprzeciw zapotrzebowaniu zarówno przedsiębiorstw i instytucji, jak i ich personelu. Zestaw przedsięwzięć szkoleniowych o różnym charakterze i formach ma podnieść poziom wiedzy i umiejętności słuchaczy z zakresu prowadzenia audytu wewnętrznego i kontroli finansowej, dziedziny Prawa zamówień publicznych, podwyższać kwalifikacje, aspiracje i konkurencyjność absolwentów na rynku pracy.

Katarzyna Malec



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



„Nowe kwalifikacje receptą na lepsze życie”

Realizowany od roku przez PC projekt „Nowe kwalifikacje receptą na lepsze życie”, osiąga fazę końcowych efektów. Przypomnijmy, że chodzi o zwiększenie szans na rynku pracy dwóch grup liczących po 20 kobiet z Białegostoku i z Kolna, które z różnych względów nie były aktywne zawodowo.

Poprzez stworzenie indywidualnych planów działania, uczestniczki objęte tą formą pomocy określiły własne ścieżki rozwoju zawodowego i predyspozycje do wykonywania konkretnych profesji. Uczestnicząc w szkoleniach komputerowych zdobyły podstawową wiedzę z zakresu obsługi komputera i korzystania z internetu. Kursy zawodowe wzbogaciły je w podstawową wiedzę i umiejętności, zgodne z profilem wybranego kursu.

Podczas szkolenia „ABC przedsiębiorczości”, uczestniczki poznały zasady uruchamiania własnej działalności gospodarczej. Być może dzięki tej wiedzy w przyszłości zdecydują się na podjęcie pracy we własnych firmach, na warunkach przez nie same wybranych. Indywidualne doradztwo, konsultacje i treningi znakomicie uzupełniły

wiedzę z zajęć grupowych i pomagały rozwiązać wątpliwości w kwestiach szczegółowych.

Systematycznie prowadzona ewaluacja wykazała, że kobiety są teraz zmotywowane do dal-



Trzy ostatnie szkolenia zapoznawały uczestniczki kursu z metodami poszukiwania posad i sposobami dotarcia do potencjalnych pracodawców (na zdjęciu jedno z zajęć białostockich). Wpłynęły też na zwiększenie ich pewności siebie i wiary we własne siły.

szego kształcenia i wykazywania się operatywnością na rynku pracy. Dziewięć z nich już w trakcie zajęć podjęło zatrudnienie, co podkreśla trafność i skuteczność projektu w procesie eliminowania bezrobocia.

Specjalista ds. promocji Katarzyna Świętochowska